

Elon na nás nemal čas, ale takí ako on, sú aj na Slovensku, tvrdí lovec krízových manažérov



Zdroj: MICHAL ŠMÍČEK



Peter Scherhauser
Vedúci redaktor

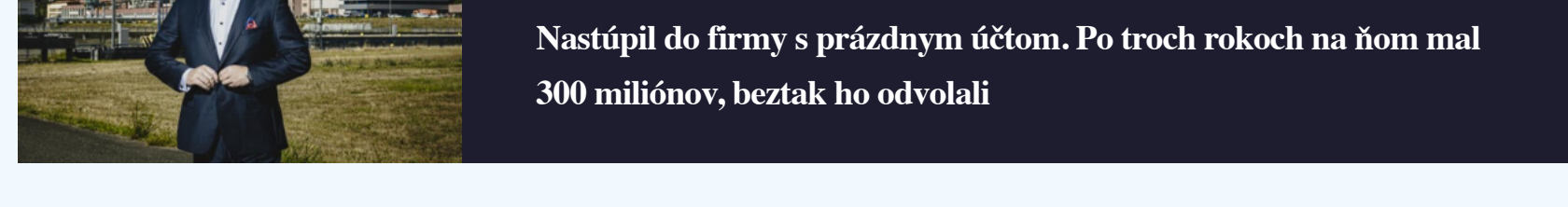
- Diskusia ()
- Uložiť článok
- Zdieľať článok

dnes 10:30 | **V dobrých časoch funguje na HR trhu headhunting a recruitment, v čase krízy a komplikovaných situácií interim manažment. Vek, hobby ani lojalita manažéra pri ňom nie sú dôležité**

Národné časy, ktorými už niekoľko rokov prechádzajú firmy na celom svete, posilnili trh dočasným prenájmu manažérov. Na Slovensku v tejto oblasti aktívne pôsobí spoločnosť Personality Headhunters & Recruiters. Na otázky TRENDU odpovedal jej výkonný riaditeľ **Peter Križan**.

Interim manažéri nastupujú do ringu najmä v ťažkých časoch. Aké dôvody prenájmu prevažujú?

V princípe sú len sú štyri základné dôvody prečo alebo kedy siahnuť po nájomnom manažérovi. Prvý je ten, keď potrebujete rýchlo dostať spoločnosť alebo firmu z krízy. Druhý dôvod je, keď máte pred sebou nový projekt alebo potrebujete naštartovať novú službu. Tretí dôvod je, keď nahrádzate na určitý čas človeka, ktorý išiel na dovolenku, ochorel alebo odcestoval prípadne dal výpoveď. A štvrtý dôvod je, keď ste napríklad startup, štartujete nové veci a potrebujete úplne nový mindset a prístup k veciam.



Ako hľadí slovenský pracovný trh na interim manažment? Využíva ho?

V oblasti interim manažmentu robím už od roku 2014 a aktívne sa mu snažím robiť aj osvetu. Organický rast dopytu po tejto službe však evidujem až od roku 2019. Covid celý tento segment ešte akceleroval. Majiteľom firiem a manažérom v organizáciách chvíľu trvalo, kým pochopili, že zdieľanie expertov a seniorných ľudí je bežnou súčasťou biznisu. Dnes sú už manažéri vcelku flexibilní, aby mohli ponúkať svoje služby firmám len dočasne a nechávali sa najímať. Na strane firiem trvalo dlhšie, kým bol trh pripravený.

Vidíte rozdiel medzi tým, ako sa trh správal počas covidu a ako počas energetickej krízy?

V dobrých časoch funguje headhunting a recruitment, v čase krízy a komplikovaných situácií interim manažment. Je to logické, nakoľko tieto dve dopytové krivky sa v podstate vždy striedajú. Výnimkou bol rok 2021, keď obe začali rásť, čo sa stalo po prvýkrát. Vela spoločností je na dobrej vlně a ich biznis napreduje. Na druhej strane sú firmy, ktorým až tak nejde. Oplyvnili ich ceny energií, ekonomická situácia na trhu, dodávateľské vzťahy, ktoré súvisia s vojnou, a možno aj klesajúci dopyt na e-commerce trhu.

Pri krátkodobých výpadkoch ľudí sa najíma interim manažér na tri až šesť mesiacov, ako to je pri závažnejších situáciách?

Väčšinou ide o kontrakty na šesť až dvanásť mesiacov. Výnimočne na dva roky. Priemerná dĺžka kontraktu je šesť mesiacov, čo v reálnom živote znamená osem až deväť mesiacov, nakoľko v priebehu spolupráce vždy vzniknú nové nápady alebo výzvy, ktoré interim manažér začne riešiť, a tak sa väčšinou zmluva predlžuje o dva-tri mesiace.

Dá sa angažovanie interim manažéra napláňovať v predstihu alebo ide o nárazové aktivity?

Osobne si myslím, že sa to nedá napláňovať, teda určite nie v 85 percentách prípadov. Ak by sa to dalo napláňovať, tak firma má dostatok času na výber štandardného manažéra, dohodnutie podmienok, ako aj na objednanie na konkrétny dátum a prácu. Pláňovať sa dá jedine v prípade rodinnej firmy, keď zakladateľ vie, že príde ku generacionej výmene alebo jednoducho rodina poverí manažéra, aby dočasne firmu viedol z rôznych dôvodov.

V čom sú pohovory interim manažérov iné oproti tomu, keď firma hľadá C-level manažéra na dobu neurčitú?

Ak firma obsadzuje manažéra na C-level pozíciu na TPP zaujímajú ju desať kritérií. Pri interim manažmente sú to štyri hlavné kritériá, čím sa celý proces zjednoduší a zároveň urýchli. Ak viete, že ide o spoluprácu na niekoľko mesiacov s jasným cieľom, tak vás nezaujímajú veci ako dochádzka, vzdialenosť, vek, lojalita či hobby.

V realite to znamená, že po verifikácii odborných znalostí, ktoré manažér deklaruje, môže prísť konkrétna ponuka na pozíciu či projekt a následne ako agentúra ešte raz preverujeme schopnosť manažéra vyriešiť dané zadanie. Následne sa ide interim manažér predstaviť firme. Väčšinou má proces jedno maximálne dve kolá.

Do akej miery sa popri odbornosti a skúsenostiach prihliada na kompatibilitu s kultúrou firmy?

Kompatibilita s kultúrou firmy pri nájomnom manažérovi nie je kľúčová. Kľúčové je či sa spolu s vedením firmy alebo majiteľom pozerá rovnako na otázky čo treba spraviť, prečo, s kým a dokedy. Z pohľadu osobnosti je dôležité, aby disponoval priamosťou, víziou, konkrétnym know-how, schopnosťou argumentácie a aby bol jednoznačný vo vyjadreniach. Interim manažér by mohol byť aj včk samotár, ktorý má v danej oblasti prehľad, know-how, vie perfektne komunikovať a postráži si, aby boli dohodnuté veci aj spravené.



Zdroj: MICHAL ŠMÍČEK

Výkonný riaditeľ Personality Headhunters & Recruiters Peter Križan

Jednou z možností je prenajať si interim manažéra len na pár hodín mesačne na konzultácie. Pre koho to má zmysel?

V týchto prípadoch sa môžete s interim manažérom napríklad porozprávať, poradiť alebo dohodnúť exekúciu toho, čo sa vám vo firme dlhodobo nedarí. Napríklad ak si chcete overiť, že uvažujete strategicky správne alebo keď ide o vysoko odbornú prácu, ktorú potrebujete realizovať iba na krátky časový úsek, v takom prípade môže interim manažér fungovať ako externý finančný riaditeľ.

Ak má interim manažér pomôcť firme na krátky čas, kto prevezme úlohu po ňom?

Buď to môže byť niekto z interného prostredia, kto firmu dlhodobo pozná, má vzťahy, pozná technológie alebo môže ísť o niekoho z vonkajšieho prostredia, ale stabilného a na dlhodobú spoluprácu. Na dramatické zmeny väčšinou potrebujete hybnú silu zvonka. Na urobenie zmien a udržanie už potrebujete ľudí vo vnútri, ktorí preberú dlhodobú víziu firmy. Kontinuita vo firme po skončení misie interim manažéra je veľmi dôležitá.

Na webe máte humorný teaser, že pomáhate prenajímať Elonov. Asi vieme, na koho narážate. Vedeli by ste ho reálne zabezpečiť ako interim manažéra?

Na webe máme nielen Elona, ale aj Marka a Warrena. Je to skôr pútavá hyperbola toho, že existujú ľudia ako Elon, ktorí sa nechcú štandardne zamestnať, ale firmy sa vedia dostať k ich know-how a schopnostiam cez najjomom. Takíto ľudia sú aj okolo nás – ľudia, ktorí majú fokus a renomé, že keď sa do niečoho pustia, tak je to úspešné. Ale áno, písali sme aj Elonovi, ale nemal na nás čas.

Ako sa pohybuje odmeny pre interim manažérov?

Odmena sa pohybuje štandardne ako suma za odpracovaný deň, čiže osem až deväť pracovných hodín. Ak napríklad niekto stojí 400 eur na deň, ale rozpočet firmy je „len“ 3 200 eur, tak si prenajme interim manažéra na osem dní v mesiaci, čiže na dva dni v týždni. V porovnaní s päťdňovým pracovným týždňom sa to môže zdať málo, ale treba brať do úvahy, že nasadenie aj iniciatíva počas týchto dvoch dní je na úplne inej úrovni ako pri bežnom manažérovi.

O ktoré oblasti je na Slovensku najväčší záujem?

Najväčšiu žiadanú pozíciu v oblasti marketingu, ľudských zdrojov, obchodu, financí a projektového manažmentu. Ďalšou kategóriou sú pozície, keď klient požaduje prevzatie firmy, čiže potrebuje CEO alebo COO.

A kde je ťažké nájsť vhodného interima?

Ak sa bavíme o tom, aké pozície sú najťažšie obsadziteľné, tak je to napríklad situácia, keď má niekto prevziať 20-ročnú firmu, ktorú vybudoval jej majiteľ, a ten teraz chce, aby bol manažér rovnaký ako on. To je extrémne komplikované. Ak sú na strane klienta prehnane či nereálne očakávania, potom si musíme spolu presne zdefinovať, čo firma a majiteľ potrebuje a prečo.

Kde vidíte budúcnosť interim manažmentu?

Vidím ju v oblasti stratégií. To bude téma, kde sa bude vyhrávať biznis. Ak firma nebude mať dobrú stratégiu, nebude stíhať svojím konkurentom, skončí.

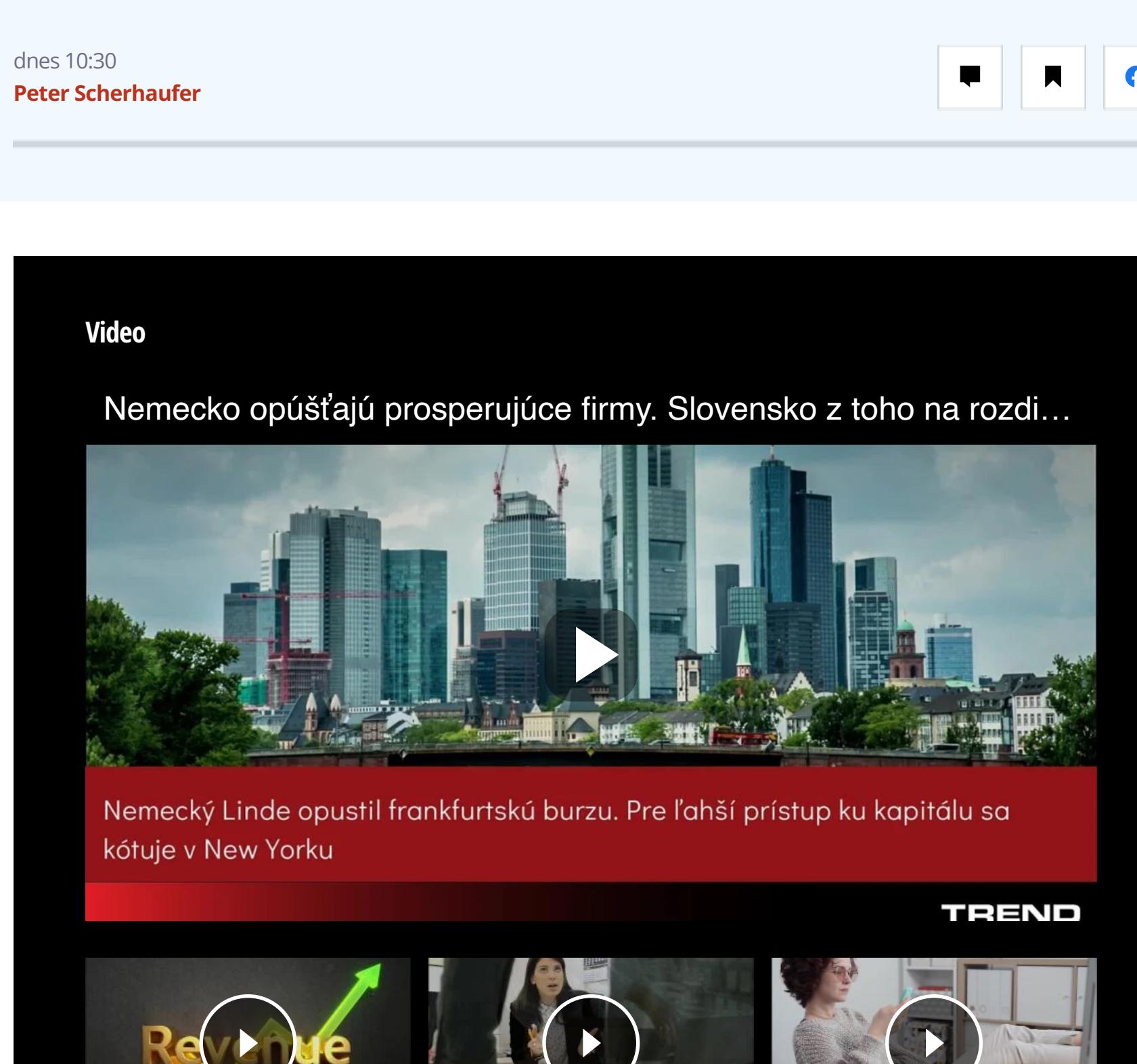
Ďalšie dôležité správy



#Peter Križan #interim Management #pracovný trh #ľudské zdroje #Manažment

dnes 10:30

Peter Scherhauser



0 Komentárov Príhlásenie ▼

Začať diskusiu...

 ALBO SA ZAREGISTRUJTE S DISQUS

Meno

 • Zdieľať

Najlepšie Najnovšie Najstaršie

Pridajte prvý komentár.

Přihlásit sa na odber
 Súkromie
 Nepredávajúce moje údaje
 DISQUS

- | | | | |
|--|---|---|--|
| <p>Biznis</p> <p>Elon na nás nemal čas, ale takí ako on, sú aj na Slovensku, tvrdí lovec krízových manažérov</p> <p>V dobrých časoch funguje na HR trhu headhunting a recruitment, v čase krízy a komplikovaných situácií interim...</p> | <p>Správy</p> <p>Potravinárom by sa mali odpustiť poľnohospodársky, štátnu pomoc musí najprv preveriť eurókomisia</p> <p>Proces odvodovej úľavy bude možné zahľadiť až po odsúhlasení schémy Európskou komisiou a jej zverejnení v...</p> | <p>Správy</p> <p>Benzínov, nafta a LNG opití' zdraželi, klesla len cena LPG</p> <p>Znovu sa zvýšili ceny 95-oktánového aj 98-oktánového benzínu, motorovej nafty, stlačeného zemného plynu a...</p> | <p>Správy</p> <p>Priemyselná výroba vo Francúzsku zaznamenala v júni prudší pokles, než sa čakalo</p> <p>V medzročnom porovnaní priemyselná produkcia vo francúzskom priemysle poklesla o 0,3 percenta</p> |
|--|---|---|--|